

სპ

შრომითი ხელშეკრულება № 1

ქალაქი ქუთაისი

6 დეკემბერი 2021 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული).

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, პირადი საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის თანაშემწედ, ნანა ძოწენიძეს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2021 წლის 3 დეკემბრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის თანაშემწედ, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. **დამსაქმებელი მოვალეა:**
 - ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამუდავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი ფრაქციის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ.

ქალაქი ქუთაისი

6 დეკემბერი 2021 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია /შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული / და მოქალაქე /შემდგომში დასაქმებულად წოდებული/ მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იწვევს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ფრაქციაში „ერთიანი ნაციონალური მოძრაობა“ სპეციალისტად, ნინო თვალავაძეს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2021 წლის 6 დეკემბრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ფრაქციაში მოწვეულ სპეციალისტად, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:
 - ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.
3. დასაქმებული მოვალეა:
 - ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამყლავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი ფრაქციის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გააცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

დასაქმებული

მოქალაქე

მცხ.

/ირაკლი შენგელია/



სტ

შრომითი ხელშეკრულება № 4

ქალაქი ქუთაისი

17 იანვარი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული).

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი,

საქართველოში მოქმედი

კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მრჩევლად, ლაშა გვენეტაძეს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.

2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 17 იანვრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.

2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მრჩევლად, ხელშეკრულების №-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:

ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.

ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.

2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამყდავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ:

/ირაკლი შენგელია/



აქ

შრომითი ხელშეკრულება № 5

ქალაქი ქუთაისი

17 იანვარი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული) –

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მრჩევლად, ნიკოლოზ ჩეჩელაშვილს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.

2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 17 იანვრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.

2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მრჩევლად, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:

ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.

ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.

2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამჟღავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარის წინააღმდეგ.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ:

შრომითი ხელშეკრულება №6

ქალაქი ქუთაისი

18 იანვარი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული/ მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იწვევს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ფრაქციაში „ქართული ოცნება“ სპეციალისტად, თეონა წიწილაშვილს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

- წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
- ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

- ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 18 იანვრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
- ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესასამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ პოზიციაზე - ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ფრაქციაში "ქართული ოცნება" მოწვეულ სპეციალისტად ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

- დამსაქმებელი მოვალეა:
 - შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
- დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მანზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამჟღავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი ფრაქციის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უკლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ: _____

ქალაქი ქუთაისი

18 იანვარი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული) -
_მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწედ, გიორგი ხახალეიშვილს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 18 იანვრიდან ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის თანაშემწედ, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:
 - ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამჟღავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი ფრაქციის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ

ქალაქი ქუთაისი

20 იანვარი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული) –

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი,

პირადი

საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის პირველი მოადგილის თანაშემწედ, თეკლა გველესიანს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.

2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 20 იანვრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.

2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის პირველი მოადგილის თანაშემწედ, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:

ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.

ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.

2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამყდევნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი ფრაქციის თავმჯდომარის წინაშე,

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ:

შრომითი ხელშეკრულება №9

ქალაქი ქუთაისი

I სექტემბერი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული).

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი.

პირადი 1

საქართველოში

მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის თანაშემწედ, ოთარ წულუკიძეს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 1 სექტემბრიდან 2023 წლის 29 დეკემბრამდე.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის თანაშემწედ, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. **დამსაქმებელი მოვალეა:**
 - ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
2. **დამსაქმებელს უფლება აქვს** მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამყვანოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი ფრაქციის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე

მცხ:

შრომითი ხელშეკრულება №10

ქალაქი ქუთაისი

16 სექტემბერი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული) მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, პირადი ნომერი საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი უგრძობებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ეკონომიკის, ქონების მართვისა და საქალაქო მეურნეობის კომისიაში მოწვეულ სპეციალისტს, იმედა სალინაძეს, სახელშეკრულებო ვადას.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება გრძელდება 2022 წლის 15 სექტემბრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ეკონომიკის, ქონების მართვისა და საქალაქო მეურნეობის კომისიაში, მოწვეულ სპეციალისტად, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:

ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.

ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.

2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამუდავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი კომისიის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს)

ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ:

შრომითი ხელშეკრულება №11

ქალაქი ქუთაისი

26 დეკემბერი 2022 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარემ, ირაკლი შენგელიამ /(შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული) -
___მცხოვრები ___ - საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იღებს ადგილობრივი თვითმმართველობის ბალანსზე რიცხულ პერსონალური დანიშნულების ავტომანქანაზე „FIAT TIPO“ (სახელმწიფო ნომერი „FS339SS“), ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მძღოლად სამუშაოდ, ავთანდილ მეტრეველს, შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2022 წლის 26 დეკემბრიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ პოზიციაზე - ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარის მძღოლად, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. **დამსაქმებელი მოვალეა:**
 - ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.
3. **დასაქმებული მოვალეა:**

ბ/ არ გაამყდენოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეკუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით კასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის
საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/

დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ:



ქალაქი ქუთაისი

1 ივნისი 2023 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული).

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი, პირადი საქართველოში მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

გამოსაცდელი ვადის გასვლის გამო, დამსაქმებელი უგრძობებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა კომისიაში მოწვეულ სპეციალისტად დასაქმებულ მარიამ ამბროლაძეს, სახელშეკრულებო ვადას.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.

2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება გრძელდება 2023 წლის 1 ივნისიდან, ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.

2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს იურიდიულ საკითხთა კომისიაში მოწვეულ სპეციალისტად, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:

ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.

ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.

2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) , ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/



დასაქმებული

მოქალაქე:

მ.ძ.

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული).

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი,

– საქართველოში მოქმედი

კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი უგრძელებს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის მეორადი სტრუქტურული ერთეულის - ადმინისტრაციული განყოფილების მოწვეულ სპეციალისტად გენდერული თანასწორობის საკითხებში, ნინო გოლეთიანს, სახელშეკრულებო ვადას.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.
2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება გრძელდება 2023 წლის 1 ივნისიდან ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის მეორად სტრუქტურულ ერთეულში - ადმინისტრაციულ განყოფილებაში, მოწვეულ სპეციალისტად გენდერულ საკითხებში, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:
 - ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.
 - ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.
2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.
3. დასაქმებული მოვალეა:
 - ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს მასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამყდევნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს თავმჯდომარის მოადგილის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის
საკრებულოს თავმჯდომარე

/ირაკლი შენგელია/

დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ



აქო

ქალაქი ქუთაისი

30 აგვისტო 2023 წელი

ერთის მხრივ, ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარე, ირაკლი შენგელია (შემდგომში დამსაქმებლად წოდებული) და მოქალაქე (შემდგომში დასაქმებულად წოდებული).

მცხოვრები ქალაქი ქუთაისი.

საქართველოში

მოქმედი კანონმდებლობისა და ურთიერთშეთანხმების საფუძველზე, ვდებთ ხელშეკრულებას შემდეგზე:

მუხლი 1. ხელშეკრულების საგანი

დამსაქმებელი იწვევს ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს საფინანსო-საბიუჯეტო კომისიაში სპეციალისტად, თეკლა ბრეგაძეს, შრომითი ხელშეკრულებით.

მუხლი 2. ზოგადი დებულებანი

1. წინამდებარე ხელშეკრულება არეგულირებს დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის შრომით, სოციალურ-ეკონომიკურ და პროფესიულ ურთიერთობებს.

2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება წინამდებარე ხელშეკრულებით, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, საკრებულოს დებულებით, შინაგანაწესით.

მუხლი 3. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა და ძალაში შესვლა

1. ხელშეკრულება იდება 2023 წლის 30 აგვისტოდან ამჟამად მოქმედი ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.

2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერისა და შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის შემდეგ.

მუხლი 4. საქმიანობის საგანი

დასაქმებული იმუშავებს ხელშეკრულების პირველ მუხლში მითითებულ ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს საფინანსო-საბიუჯეტო კომისიაში, მოწვეულ სპეციალისტად, ხელშეკრულების მე-3 მუხლის 1-ლი პუნქტით განსაზღვრულ ვადაში.

მუხლი 5. მხარეთა უფლება-მოვალეობანი

1. დამსაქმებელი მოვალეა:

ა/ შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, დაკისრებული მოვალეობების დროულად და ხარისხიანად შესრულებისათვის.

ბ/ მოახდინოს შრომის ანაზღაურება ამ ხელშეკრულების მე-6 მუხლში მითითებული ოდენობით.

2. დამსაქმებელს უფლება აქვს მოთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის დაცვა, ასევე, ინფორმაცია დაკისრებული სამუშაოს შესრულების შესახებ.

3. დასაქმებული მოვალეა:

ა/ ჯეროვნად, ხარისხიანად და კეთილსინდისიერად შეასრულოს წასზე დაკისრებული სამუშაო, ხელმძღვანელის ბრძანებები და მითითებები, დაიცვას შინაგანაწესი.

ბ/ არ გაამჟღავნოს მისთვის ცნობილი კონფიდენციალური ინფორმაცია, თავისი ქმედებით არ შელახოს საკრებულოს რეპუტაცია.

4. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია საკრებულოს თავმჯდომარისა და საკრებულოს შესაბამისი კომისიის თავმჯდომარის წინაშე.

5. დასაქმებულს უფლება აქვს მოთხოვოს დამსაქმებელს ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შესრულება, ისარგებლოს კანონით გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

მუხლი 6. შრომის ანაზღაურება

1. დამსაქმებელი დასაქმებულს ყოველთვიურად, აძლევს შრომით გასამრჯელოს (ხელფასს) ლარის ოდენობით. აგრეთვე, მოქმედი კანონმდებლობის გათვალისწინებით, ადგილობრივი ბიუჯეტით საკრებულოსათვის განსაზღვრული შესაბამისი მუხლიდან შეუძლია მასზე გასცეს სახელფასო დანამატი და ფულადი ჯილდო.

2. ხელფასი გაიცემა თვეში ერთხელ.

მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების შეწყვეტის საფუძვლები

ხელშეკრულება შეწყდება მხარეთა შეთანხმებით, ვადის გასვლით, რომელიმე მხარის მიერ ხელშეკრულებით განსაზღვრული პირობების სისტემატური დარღვევისა და კანონით გათვალისწინებული სხვა საფუძვლებით.

მუხლი 8. სხვა პირობები

1. ნებისმიერი ცვლილება წინამდებარე ხელშეკრულებაში უნდა მოხდეს მხარეთა შეთანხმებით და გაფორმდეს წერილობით.

2. მხარეთა შორის დავა უნდა გადაწყდეს ურთიერთმოლაპარაკების გზით. შეუთანხმებლობის შემთხვევაში, მხარეებს შეუძლიათ მიმართონ სასამართლოს.

3. ხელშეკრულება შედგენილია ქართულ ენაზე, ორი თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ეგზემპლარად. ერთი გადაეცემა დასაქმებულს, მეორე ქუთაისის საკრებულოს აპარატის შესაბამის უფლებამოსილ პირს.

მუხლი 9. მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

დამსაქმებელი

ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

დასაქმებული

მოქალაქე:

მცხ:

/ირაკლი შენგელია/

